

## よくある質問

### 応募資格

Q) 免許・資格は必須ですか？また、持っているとう利になる資格はありますか？

A) 普通自動車免許は必要ですが、現在は持っていなくても、入社までに取得すれば「可」とします。また、ボイラータービン主任技術者はあれば尚可です。ただし、優遇資格(応募要件別枠)として、電気主任技術者(第1種又は第2種)の保有は必須とします。それ以外の免許資格等が特別に有利に働くことはありません。

Q) 応募要件の従事経験には、アルバイトやパートタイマー、派遣社員であった期間を含みますか？

A) 常勤職員と同じ勤務形態(労働時間、給与、社会保険等が常勤職員と同様であること。)のアルバイトや派遣社員として勤めた期間は含めることができます。一方、非常勤のアルバイトや派遣社員、パートタイマーとしての職務経験は含めることができません。

### 提出書類

Q) 応募する提出書類はどのようなものがありますか？また、提出方法は電子メールでも可能ですか？

A) 今年度から提出書類は履歴書のみとします。履歴書は、当会社所定様式のほか、求人サイト等で作成された様式による提出も可能とします。

なお、履歴書には、志望動機、特技、好きな学科、アピールポイント及び本人希望記入欄の「希望業務」については、運転管理、水質管理、総務・庶務、その他の中から、( )内に希望順に順位を記入してください。

履歴書は、手書きまたはパソコンで作成したものを提出してください。

提出方法は、電子メール、郵送(応募期間内必着)または持参(平日8時30分から17時00分まで)とします。

## 説明会・見学・試験

Q) 説明会・施設見学・試験はどのような服装で行けばいいですか？

A) 説明会・施設見学・1次試験はスーツを着用する必要はありません。多くの方は軽装で来られています。気温や室温の変化に対応のできる服装が適当です。

2次試験も特に服装の指定はありませんが、多くの方はスーツ(夏場はクールビズスタイル)で来られています。

Q) 職員採用試験はどのような対策をすればいいですか？

A) 採用試験では、テストセンター方式(職務能力試験および職務適応性検査)並びに面接を実施します。

職務能力試験は、論理的思考力、文章理解力、統計資料等の分析力、国内外の社会情勢に対する理解力などを確認するための基礎的な内容とします。

出題は基礎的な内容となるため、特別な対策や学習は必要ありません。

なお、「国内外の社会情勢への理解等」に関する問題では、公的機関の職員に求められる基礎知識(社会常識や義務教育で学習した内容など)に加え、ニュース等で報道されている事柄が出題されます。

また、面接に対応するためには、日頃から新聞や雑誌等に目を通し、社会で起きている出来事に幅広く関心を持つとともに、自身の考えを持つよう心がけることが重要です。

Q) 面接の日程は変更できますか？

A) 面接試験日時は1次試験の合格通知と同時に面接試験希望日をお知らせします。(電子メール)

面接日時の調整は、希望日を参考として当社が指定します。

面接日時の指定後は、原則として変更できません。日程の変更はできません。

Q) 最終合格者はどのように決定されるのですか？

A) 最終合格者は1次試験、2次試験の結果を総合して決定します。

ただし、一定の基準に達しない試験種目がある場合は、他の成績にかかわらず不合格となります。